

# คู่มือ

คำสั่งจังหวัดภูเก็ต  
ที่ ๖๑๓๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ  
ส่วนราชการ และหน่วยงานจังหวัดภูเก็ต  
\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดหน้าที่ของ  
ปวงชนชาวไทย ว่าบุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ประกอบกับ  
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
แห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓  
และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment-ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและหน่วยงานให้มี  
ประสิทธิภาพตามหลักพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖  
และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็น  
มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการโดยให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
และกฎหมาย ในการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
จังหวัดภูเก็ตจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ  
ในจังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วย

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด ด้านการบริหารราชการและการพัฒนา | หัวหน้าคณะทำงาน          |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค                    | คณะทำงาน                 |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนกลาง                       | คณะทำงาน                 |
| ๓. นายอำเภอทุกอำเภอ                                      | คณะทำงาน                 |
| ๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดภูเก็ต                          | เลขานุการ/คณะทำงาน       |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล                | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดภูเก็ต                | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการให้  
ส่วนราชการในจังหวัดภูเก็ตนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้คำนึงถึง  
ความโปร่งใส (Transparency Index) ความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ความปลอดภัยจากการทุจริตในการ  
ปฏิบัติงาน (Corruption Index) การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และการสร้าง  
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index ความโปร่งใส ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วม  
ของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐ และส่งเสริมให้เกิด Open Government Data โดยการเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้าถึงข้อมูลและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐตามนโยบายที่รัฐบาลประกาศไว้กับประชาชน

๓. ติดตามการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ต เพื่อรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตทราบ

๔. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายนรภัทร ปลอดทอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

๐๗๕

(นายถาวรวัฒน์ คงแก้ว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

รอง ผวาจ. ....

ผวาจ. ....

ผวาจ. ....

จนท.ปฏิบัติ ....