



ประกาศจังหวัดภูเก็ต

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติราชการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่าบุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ และหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการฯ และหน่วยงานอย่างจริงจัง

จังหวัดภูเก็ต จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย โดยมุ่งมั่นที่จะนำส่วนราชการ และหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการ และหน่วยงาน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือจริยธรรมและคุณธรรมเป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และจะไม่เพิกเฉยต่อการกระทำใดๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ญาติพี่น้อง พวกพ้อง ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานจะต้องกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด โดยไม่มีข้อยกเว้น

๒. นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ให้ส่วนราชการฯ และหน่วยงาน มีนโยบายให้บุคลากรในสังกัดไม่กระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับ การทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ทางตรง หรือทางอ้อมต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก ไม่ว่าจะตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปลุกฝังจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กรเพื่อให้บุคลากรทุกคนในส่วนราชการฯ และหน่วยงานได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

๓. การกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ให้ส่วนราชการฯ และหน่วยงานจัดทำแผนการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบติดตามภายในเวลาที่กำหนดไว้ ว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติ อำนาจในการดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนดและกฎหมาย

