



คำสั่งจังหวัดภูเก็ต
ที่ ๑๒๘๘ /๒๕๖๒

เรื่อง คณะทำงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่าบุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการโดยให้ยึดถือและปฏิบัติตามควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย ในการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดภูเก็ตจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ในจังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต (บ) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดภูเก็ต | คณะทำงาน |
| ๓. นายอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดภูเก็ต | เลขานุการ/คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดภูเก็ต | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดภูเก็ต | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดภูเก็ต | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดภูเก็ต | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดภูเก็ต | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการให้ส่วนราชการในจังหวัดภูเก็ตนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้คำนึงถึงความโปร่งใส (Transparency Index) ความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Index) การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และการสร้างคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index ความโปร่งใส ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐ และส่งเสริมให้เกิด Open Government Data โดยการเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้าถึงข้อมูล และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐตามนโยบายที่รัฐบาลประกาศให้ไว้กับประชาชน

๓. ติดตามการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและหน่วยงานในจังหวัดภูเก็ต เพื่อรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตทราบ

๔. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายภักพงศ์ ทวีพัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต